

國立東華大學 114 學年度職涯發展委員會會議紀錄

會議時間：114 年 12 月 03 日(三)中午 12 時 20 分整

會議地點：行政大樓 303 會議室

主席 席：徐校長輝明

出席人員：

紀錄：黃文雯

林執行秘書俊瑩

校外委員

朱委員正一(前慈濟大學公共衛生學系 教授)

盧委員志山(全聯福利中心 董事長室高級顧問)

楊委員政道(國立東華大學校友總會 理事長)

校內委員

朱委員景鵬(副校長)

郭委員永綱(副校長，請假)

張委員文彥(副校長)

石忠山(行政副校長兼原住民民族學院院長)

陳委員鴻圖(教務長 請假，羅燕琴組長代理) 蘇委員銘千(國際事務處處長)

林委員楚軒(研究發展處處長)

陳委員偉銘(圖書資訊處處長)

徐委員偉庭(心理諮商輔導中心主任 請假，黃仕綸心理師代理)

范委員熾文(師資培育中心主任)

高委員台茜(教學卓越中心主任 請假，簡暉哲中心副主任代理)

吳委員新傑(副學生事務長)

傲予莫那 Awi · Mona 委員(人文社會科學學院院長)

黃委員武元(理工學院院長 請假，光電工程學系徐裕奎主任代理)

許委員芳銘(管理學院院長)

潘委員文福(花師教育學院院長，請假)

戴委員興盛(環境暨海洋學院院長)

廖委員慶華(藝術學院院長)

朱委員嘉雯(洄瀾學院院長)

徐委員暘展(畢業生及校友服務組組長)

邱委員泓維(學生自治會會長)

蘇委員與云(應屆畢業生聯誼會會長，請假)

列席人員：

吳經理其璁(創新育成中心)

侯組長佳利(校務研究辦公室)

郭助理舒羽、溫助理鳳婷(畢業生及校友服務組)

壹、主席致詞：(略)。

貳、確認前次會議決議執行情形：確認後通過。

參、本校職涯輔導現況報告：(如會議資料)

一、職涯校核心課程(洄瀾學院)

二、生涯探索與職涯輔導(心理諮商輔導中心)

三、UCAN 填答、檢測及諮詢(IR 校務研究辦公室)

四、就業創業與產學合作(研發處)

五、教育課程及實習(師培中心)

六、職涯就業活動及畢業生流向追蹤(學務處)

肆、意見交流：本次會議就學生職涯發展，綜整三位校外委員與學生會代表之意見如下，提供相關業務單位後續執行之參考。

一、建置一站式服務平台(整合式網頁)

目前校方提供充足的職涯發展資源，惟資訊分散於各單位網站，學生搜尋不易，建議校方建立「一站式服務平台」，將就業輔導、心理諮商、創業輔導、師資培育、活動資訊等整合於同一介面，提供學生便利的查詢管道。此外，亦可利用網站後台之點擊率等數據掌握學生需求，補足未參與問卷及活動之沉默多數意見，作為後續資源配置與服務調整的重要依據。

二、因應非典型就業趨勢，強化學生職涯與風險管理能力

新世代學生傾向採取兼職、多平台工作等非典型就業型態，不願受單一企業長期約束，較欠缺長期職涯規劃與風險意識，又部分學生進入職場後因驟然面對挫折出現對抗或挫敗性反應，顯示職場溝通能力仍需提升。建議校方於職涯輔導中強化長期職涯規劃與保障觀念、風險管理知能、職場挫折處理，並強化心理諮商輔導課程及服務的宣導、推廣並提升其可近性。

三、深化與地方政府青年及新創單位之合作

政府近年積極推動青年發展並投入大量資源，大專學生正處於善用各項政策與計畫的最佳階段。建議校方加強與花蓮縣政府青年及新創相關單位的合作與活動參與，例如「Meet Pacific 花蓮創新創業嘉年華」(原 Meet Hualien)，並可呈現校方合作與參與數據，以利後續成效評估。

四、師資培育與教育領域職缺需求之整合性規劃

目前花蓮縣國中正式教師仍存在缺額，高中國防教育課程於教官退出校園後亦持續保留，建議師資培育單位可將上開需求納入整體規劃，因應教育現場之實際需求。

伍、散會：13 時 40 分。